



Normas Y Procedimientos
International Networkers Team

1.0 International Networkers Team

International Networkers Team es una organización que fue fundada con el propósito de desarrollar profesionales en la industria de las Redes de Mercadeo. Para lograrlo, utilizamos como metodología el Sistema Educativo y el trabajo en equipo. La base del Sistema es el convencimiento de que está al alcance de todos, de que toda persona es importante y valiosa, de que la libertad personal es nuestra meta final y que los lazos de la amistad trasciendan la fase comercial. Esto es lo que nos distingue de cualquier otra organización en la industria.

El Sistema Educativo está constituido por: Actividades del sistema (reunión en las casas, reuniones centrales, rallies, universidades del éxito, seminarios, diplomados educativos, convenciones) y las herramientas del sistema (La guía del éxito, Revista Estilos de Vida, Construyendo para el futuro, Audio CD, Libros, Índice de productos y enfermedades, otros). Estas actividades y herramientas han sido diseñadas con el propósito de educar y capacitar a nuestros socios. Al poner en práctica estos conocimientos y al pasar por el proceso de experiencias en el campo, nuestros socios desarrollan las destrezas que se requieren para construir redes sólidas, estables y productivas.

Nuestro Sistema Educativo permite que cualquier persona sin importar su nivel educativo, social o económico tenga la misma oportunidad para lograr ser un empresario exitoso en Redes de Mercadeo.

1.0 Visión, Misión y Meta

Visión

Desarrollar el mejor equipo de profesionales en la industria de las Redes de Mercadeo.

Nuestra Misión:

Somos una organización de profesionales en la industria de la comercialización por redes, que a través del trabajo en equipo y un sistema educativo centrado en principios y valores, estamos comprometidos a causar una diferencia en la vida de las personas, brindándole una oportunidad real de crecimiento personal, contribución social y de lograr la independencia financiera.

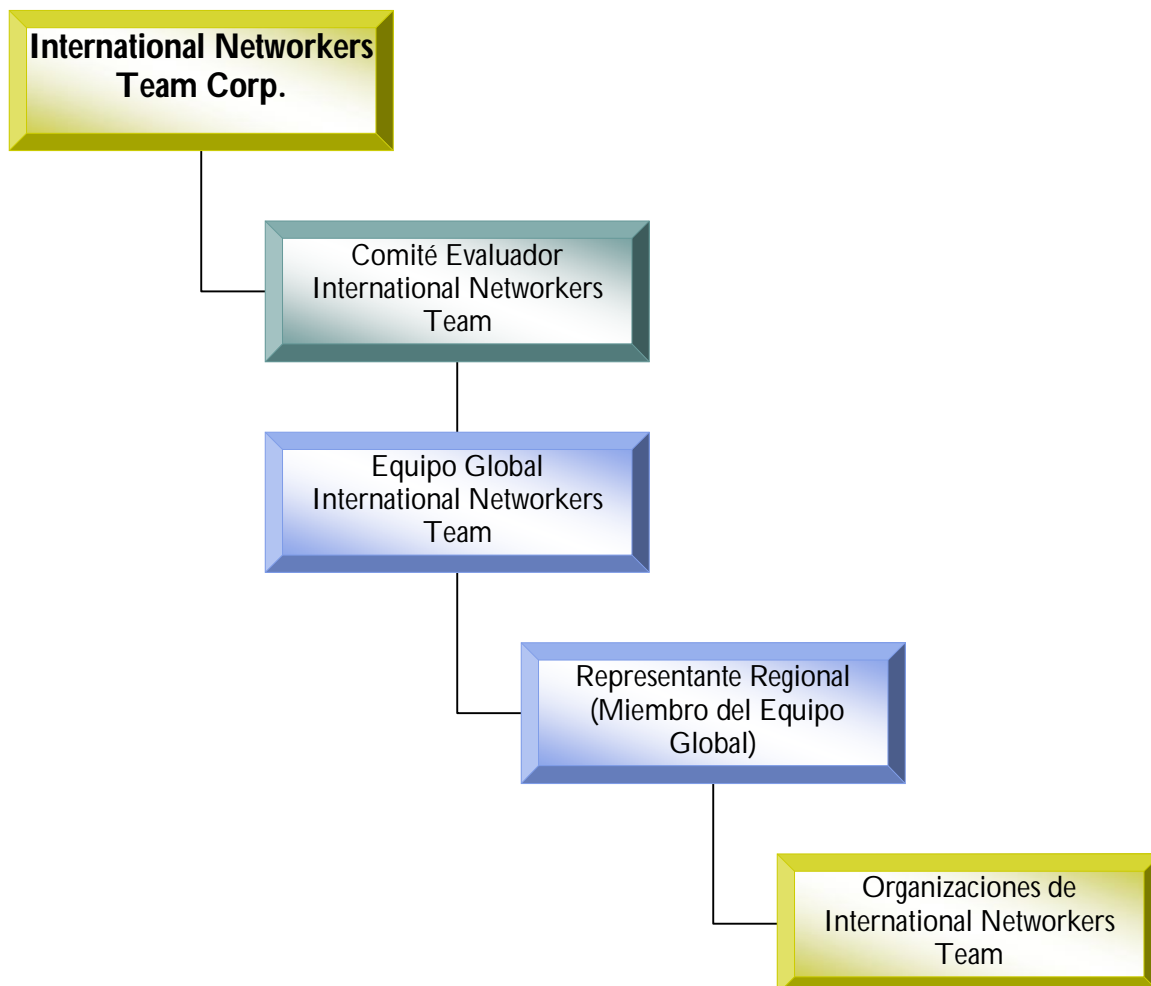
Nuestra Meta:

Construir la organización más grande en la historia de las Redes de Mercadeo.

2.0 Función y Estructura de International Networkers Team

2.1 Estructura de International Networkers Team.

Diseñada y construida para mantener canales estructurados de comunicación entre los miembros de International Networkers Team.



2.2 Definición de Estructura de International Networkers Team.

- **International Networkers Team Corp.**

Es la entidad a través de la cual están representados todos los miembros de la organización, cuyo fin es preservar la visión, misión y meta del equipo y además cuidar que cada miembro cumpla con el código de ética. International Networkers Team tiene el propósito de canalizar, evaluar y actuar como ente catalítico y de contribución en conjunto con las organizaciones mundiales en el desarrollo del negocio. Las oficinas de International Networkers Team Corp., están dirigidas por Herminio Nevárez.

Dirección: P. O. Box 855 Corozal, Puerto Rico 00783

Teléfonos: 787-859-0725

Website: www.int4life.com

Email: 4lifeint@int4life.com

- **Comité Evaluador de International Networkers Team**

Compuesto por los Diamantes Internacionales Platinos, Diamantes Internacionales Oro y algunos miembros con méritos que elige el comité.

- **Equipo Global International Networkers Team.**

Son los miembros de International Networkers Team que representan los diferentes países en los cuales tenemos organización.

Este equipo está compuesto por:

- * Diamantes Internacionales Platino
- * Diamantes Internacionales Oro
- * Miembros del Club de los 100,000

* En lugares donde todavía no exista alguno de los anteriores se elegirá la persona más cercana a la posición.

Tendrán como función principal la de actuar como guardianes de la visión, misión y metas de International Networkers Team. Este equipo tomará decisiones por medio de votación cuando se encuentren todos reunidos. Estas reuniones se harán periódicamente y por citación previa.

- **Representante Regional (Miembro del Equipo Global INT).**

Es el miembro del equipo global que representa un país, región o área en específico. Encargado de cuidar que las decisiones tomadas en reuniones del Equipo Global se cumplan en cada región. Actuarán como agentes catalizadores en el caso de situaciones que lo ameriten y no puedan ser resueltas por las organizaciones individuales.

- **Organizaciones International Networkers Team.**

Es el corazón y el lazo más directo que tenemos entre cada uno de los miembros de nuestra organización. El equipo, se compone de las diferentes líneas de auspicio que lo nutren, pero no es un sustituto de la misma. Como líderes, somos responsables por cada persona que forma parte de nuestra organización y es nuestro deber amarlos, respetarlos, guiarlos y formarlos como líderes. Siempre debemos mantener esa relación y comunicación dentro de nuestras respectivas líneas de auspicio.

2.3 Función de International Networkers Team.

La función de International Networkers Team como equipo es capacitar, modelar y duplicar nuestro Sistema Educativo a cada uno de nuestros asociados en el mundo, para así poder preservar la visión de construir la organización de profesionales en redes de mercadeo más grande de la historia y poder transformar y edificar la vida de millones de personas para que puedan alcanzar un mejor estilo de vida.

- Es responsabilidad de International Networkers Team evaluar y seleccionar las herramientas, literatura, estrategias y plan de acción a nivel

organizacional con el objetivo de que estas sean consistentes con el sistema.

- International Networkers Team establece el patrón o modelo a seguir del Sistema Educativo. De surgir cambios en estos patrones, deben ser sometidos al **comité evaluador**¹, asegurándose que vayan en armonía con La Guía de Éxito para no inhibir la duplicación, la formación de relaciones y el desarrollo de liderazgo. Alterar nuestro sistema educativo puede causar confusión en la organización y poner en riesgo el proceso de duplicación, la credibilidad y la sensación de seguridad. Si modelamos y promovemos un cambio no aprobado por International Networkers Team podemos terminar con algo totalmente diferente cuando nos expandimos nacional y mundialmente. Cuando surgen estos cambios, deben ser sometidos al comité evaluador y deben cotejarse con La Guía del Éxito y asegurarse que no inhiba la duplicación, la formación de relaciones y el desarrollo de liderazgo.
- International Networkers Team organiza las actividades colectivas de la organización. Estas actividades deben ser consistentes con el sistema educativo y desarrollarse en base a los modelos preestablecidos. En estas participan asociados de International Networkers Team de diferentes líneas de auspicio, por ende hay que evitar los individualismos para que todos los asistentes se sientan parte de un mismo equipo. El ponerle a estas actividades un sello personal con la actitud de “esta es mi actividad” es una mentalidad individualista y no de equipo.
- Es responsabilidad de cada miembro del equipo respaldar y promover las actividades del equipo. Las actividades colectivas del equipo van por encima de las actividades individuales. Cuando pones tus intereses personales por encima de los del equipo no solo los perjudicas, sino que te

¹ El comité evaluador está compuesto por los Diamantes Internacionales Platinos y Diamantes Internacionales Oro de International Networkers Team.

perjudicas a ti mismo porque eso es lo que duplica tu gente. Si una actividad individual coincide con la de International Networkers Team, cambia la fecha y no te comprometas a llevarla a cabo. Para que esto no ocurra, coteja la agenda de actividades de INT en www.int4life.com. Si el equipo gana, ganamos todos, ya que la visión del equipo le da cobertura a tu visión individual. Tu visión personal es respaldada, apoyada y fomentada a través de la visión del equipo, el sistema educativo y la estructura de reuniones y actividades mundiales de International Networkers Team.

- International Networkers Team se encarga de proveer una visión mundial. Esta oportunidad es más grande que un negocio meramente local, es de amplitud internacional. Cuando todos como equipo creamos una estructura de actividades mundiales y una actitud colectiva, los niveles de crecimiento que vamos a alcanzar van a ser sin precedentes. Cualquier participante sin importar su nacionalidad, raza, ideología y de que línea de auspicio proviene, debe tratarse con amor, respeto y como miembro de una gran familia. Nuestro lema como equipo ilustra lo que perseguimos: **“Somos muchos, somos uno, somos un equipo”**.
- International Networkers Team promueve que cada línea de auspicio establezca su plan de trabajo individual. International Networkers Team no sustituye de ninguna manera a líneas de auspicio. Cada asociado a International Networkers Team tiene actividades y estrategias individuales que deben ser llevadas a cabo en combinación con su línea de auspicio y utilizando el sistema educativo. Estas son actividades tales como reuniones en las casas, planificaciones empresariales, seguimiento, prospectar, estrategias y planes de trabajo para lograr la próxima posición.
- International Networkers Team interviene como mediador en situaciones o problemas en la organización con el propósito de que ambas partes se puedan comunicar y llegar a los acuerdos necesarios para la solución del problema. El propósito de International Networkers Team es que se llegue

a una solución ganar – ganar, que es donde ambas partes ganan. Si las partes no pueden llegar a un acuerdo, el comité evaluador debe tomar una decisión para resolverlo.

- Establece el modelo de las **reuniones centrales**². Estas juegan un papel determinante en el éxito de su negocio. Son reuniones a las que asisten personas de diferentes líneas, por ende, deben llevarse a cabo en base al modelo preestablecido por International Networkers Team.
- International Networkers Team mantiene constante comunicación con los líderes a cargo de las diferentes reuniones centrales, para que así trabajen acorde con el código de ética establecido por International Networkers Team. Aunque cada reunión central tiene un líder en el área que la dirige, es una reunión del equipo. Si el líder que está a cargo de la reunión tiene una actitud de “Esta es mi reunión y aquí se hace lo que yo diga”, este líder no está acorde con nuestra visión como equipo, por lo tanto, esta reunión central está perdiendo la oportunidad de ser parte de una estructura de reuniones a nivel mundial.
- International Networkers Team regula la apertura de reuniones centrales en áreas donde ya existen reuniones establecidas. La fragmentación de reuniones centrales en una misma zona, pone en peligro su función y el crecimiento de la organización en el área. La práctica de abrir reuniones centrales sin la coordinación del equipo trae grandes dificultades a la logística organizacional, ya que hace más difícil el apoyo y la rotación de líderes al área. Para poder abrir una nueva reunión central en un área donde existe otra reunión central, primero debe ser evaluado y aprobado por International Networkers Team y los líderes de la región.

² La reunión central es el lugar donde los asociados y sus prospectos se unen para fomentar la relación y donde se presenta la oportunidad. A esa reunión asiste un mayor número de personas y así el prospecto puede ver la grandeza de la oportunidad, además de presentar los líderes previamente edificados para que sus prospectos los conozcan.

4.0 Características de un miembro de International Networkers Team

Los miembros de International Networkers Team, perseguimos como objetivo ser cada día mejores seres humanos. Para alcanzarlo nos guiamos por una serie de características ideales que nos definen como miembros del equipo y nos comprometemos a aplicarlas en nuestra vida como un **código de ética personal**³.

Cada miembro:

- Es un ser humano de carácter que trabaja competentemente sobre la base de principios universales (valores), y sitúa éstos en el centro de su vida, en el centro de sus relaciones con los demás, en el centro de sus convenios y contratos y en su evolución dentro del negocio. Su desafío consiste en ser luz, no un juez; en ser modelo, no un crítico.
- Tiene iniciativa propia y responde a los problemas exteriores sobre la base de los principios (no en base a su estado de ánimo, ni emociones, ni comportamiento de otras personas). Es una persona consciente de sí mismo, asume la responsabilidad por sus propias acciones, no culpa, ni acusa a otros cuando las cosas andan mal.
- Procura comprender primero a otros, antes de recibir la retribución de ser comprendido.
- Irradia energía positiva, es alegre, placentero, feliz, su actitud es optimista, animosa, su espíritu es entusiasta, esperanzado, confiado. Es honesto, íntegro, leal a su causa. En medio de la confusión, rencilla o la energía negativa, es pacificador, armonizador y desactiva la energía destructiva. No sobre reacciona ante las conductas negativas, las

³ Este código define nuestra forma de actuar y proceder dentro de este equipo. Además establece el estándar de conducta y desempeño de nuestra organización. Cuando integramos esas características a la vida de cada persona de nuestro equipo, podemos obtener lo mejor de cada uno de ellos. Eso crea confianza, cohesión y seguridad en la organización.

críticas, ni las debilidades humanas. No es ingenuo, es consciente de que esas debilidades existen. Perdona y olvida comprensivamente las ofensas que le hacen. No es envidioso. Se niega a etiquetar, clasificar y prejuizar a los demás. Por el contrario, detecta al roble joven entre los arbustos y lo ayuda a transformarse en un gran árbol.

- Tiene una vida equilibrada. Se educa constantemente por sus propias experiencias. Lee, busca la forma de capacitarse, utiliza herramientas de motivación y educación, asiste a seminarios, escucha a los demás, aprende tanto a través de sus oídos como de sus ojos, pregunta constantemente.
- Considera la vida como una misión, no como una carrera. Las fuentes que lo nutren, lo han dispuesto y preparado para el servicio.
- Distingue su propio valor a través de su valentía e integridad. No ostenta con su fama, título o éxitos personales.
- No manipula a nadie.
- Reconoce de inmediato los valores absolutos, condena lo malo y lucha por lo bueno con valentía.
- Sus acciones y actitudes son adecuadas a cada situación: equilibradas, moderadas y prudentes.
- No se condena a sí mismo por cada error tonto.
- Vive con sensibilidad en el presente, planifica cuidadosamente el futuro y se adapta con flexibilidad a las circunstancias.
- Se siente feliz por los éxitos ajenos y no piensa en absoluto que esos éxitos le están quitando algo.

- Disfruta la vida, pues su seguridad emana de su interior y no viene de afuera.
- Se interesa en las personas. Hace preguntas y se siente interesado. Cuando escucha lo hace con todos sus sentidos. Aprende de la gente.
- No se deja arrastrar de un lado a otro como una hoja en la tormenta y es capaz de adaptarse prácticamente a todo lo que le sobre venga.
- Al trabajar en equipo desarrolla sus propios puntos fuertes y lucha por complementar sus debilidades con los puntos fuertes de los demás. No duda en delegar para obtener resultados, puesto que cree en las capacidades de los otros.

5.0 Políticas y procedimientos para un miembro de International Networkers Team:

International Networkers Team en su desempeño por cuidar la integridad del equipo ha establecido unas políticas y procedimientos que nos permiten desempeñarnos de manera íntegra y respetuosa hacia los miembros del equipo.

- International Networkers Team no permite modificaciones al sistema educativo. De ser necesaria alguna modificación, la misma debe ser revisada por el comité evaluador, asegurando que vaya en armonía con La Guía de Éxito para no inhibir la duplicación, la formación de relaciones y el desarrollo de liderazgo.
- International Networkers Team respeta la libertad que tiene cada individuo, más se reserva el derecho de establecer las normas de ética y moral de la organización.
- International Networkers Team solo alberga a los distribuidores de la compañía 4Life, y no acepta que sus miembros pertenezcan a otra red de mercadeo.
- El tratar de patrocinar a un distribuidor de otra línea de auspicio diferente a la que este pertenece está prohibido dentro de nuestra organización.
- Cualquier miembro que incurra en una práctica deshonesta dentro del negocio de 4Life o International Networkers Team será penalizado.
- Todas las herramientas y literatura que se promuevan dentro de International Networkers Team tienen que estar aprobadas por el comité evaluador y llevar nuestro logo. Además, cada una tendrá su número de registro según establecido dentro de la ley.

- International Networkers Team producirá las herramientas y literaturas necesarias para que sus socios puedan adquirir los conocimientos y habilidades que se requieren para ser un empresario en red de mercadeo.
- International Networkers Team ha diseñado un sistema simple para que cualquier persona lo pueda aprender y enseñar. Literatura, herramientas y temas que no están dentro de nuestro sistema educativo confunde y atrasa el proceso de duplicación en nuestros nuevos distribuidores, por tal razón, no se puede patrocinar herramientas, literatura, libros, eventos o actividades que puedan ser perjudiciales para el negocio.
- Las personas que estén a cargo de las reuniones centrales, almacenes o una posición de liderazgo como lo es la de Diamante calificado, Diamante Presidencial, Diamante Internacional, Diamante Internacional Oro y Diamante Internacional Platino son el modelo a seguir por los nuevos socios, por tanto, es imperante que mantengan un comportamiento bajo los códigos de ética y de integridad de International Networkers Team en todo momento.
- Los almacenes y las reuniones centrales son lugares donde compran y asisten las diferentes líneas organizacionales de International Networkers Team, por ende es de gran importancia mantenerse dentro de los patrones establecidos para mantener el balance y la armonía en nuestras actividades.
- **Estas normas y procedimientos pueden ser revisadas y actualizadas en cualquier momento y serán notificadas por escrito.**